

Des outils pour recruter

Métiers et formation



5.13.1 - Accompagner l'intégration du nouveau recruté au sein de la structure (suite)

Points à aborder au cours de l'entretien de suivi

- ❶ Appréciation du responsable sur la qualité du travail réalisé depuis l'arrivée du nouveau salarié.
- ❷ Expression par le salarié de ses points de satisfaction, d'insatisfaction, de ses difficultés.
- ❸ Evaluation conjointe des résultats obtenus par rapports aux objectifs définis.
- ❹ Proposition d'amélioration pour l'avenir (moyens, formation, niveau de responsabilité confié, interlocuteurs à contacter...).

Définition des objectifs à atteindre pour le prochain rendez-vous.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB