

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

### 5.13 - Accompagner l'intégration du nouveau recruté au sein de la structure

Au cours de la première année, prévoir 3 entretiens de suivi

1<sup>er</sup> entretien en fin de période d'essai



2<sup>ème</sup> entretien après six mois d'activité



3<sup>ème</sup> entretien à 1 an

  

### Commentaires (suite)

Ainsi, pour de multiples raisons (rapidité du salarié, évolution du contexte du poste, définition de poste qui évolue...), il est souvent indispensable de réviser l'étalement dans le temps et les déroulements de la mise en oeuvre du poste (en plus ou en moins) et de ne pas laisser le nouveau recruté seul face à ses interrogations, ses propositions ou ses difficultés.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB