N°
70

Des outils pour recruter

Métiers et formation

5.12 - Prendre des références auprès d'un employeur précédent :

limites de cette démarche

Chaque situation professionnelle est spécifique

- type de structure,
- personnalité et valeurs du responsable,
- équipe en place et personnalité des collaborateurs,
- interlocuteurs potentiels,
- ...

et fondée sur des rapports humains,
transposer les jugements d'un ancien employeur à une nouvelle situation de travail présente beaucoup de risques d'erreur.

Commentaires (suite)

En effet, à moins de connaître parfaitement la structure qui employait le candidat, il n'est pas possible de se fier à des jugements fondés sur une situation professionelle spécifique.

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB