

Des outils pour recruter

Métiers et formation



OFB
OFFICE FRANÇAIS
DE LA BIODIVERSITÉ

5.11 - Prendre la décision finale

Exemple de modèle de prise de décision

À l'issue de l'audition de tous les candidats, formalisez vos critères de choix :

	Candidat 1			Candidat 1			Candidat 1		
	-	+	++	-	+	++	-	+	++
Compétences acquises			x			x			x
Connaissances acquises			x			x			x
Qualités personnelles		x				x			x
Potentiel d'évolution		x				x		x	
CLASSEMENT FINAL			2			1			3

Légende
- peu maîtrisé
+ moyennement maîtrisé
++ maîtrisé

Commentaires (suite)

Idéalement, le candidat retenu doit tendre vers les caractéristiques suivantes :

- 1 présenter le maximum de qualités personnelles (ce qui est acquis) parmi celles attendues (ce qui est requis),
- 2 posséder certaines compétences et connaissances (ce qui est acquis) parmi celle attendues (requis),
- 3 disposer d'un potentiel pour acquérir les compétences et connaissances qui lui manquent à ce jour (requis et non acquis).

[Haut de page](#)