

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

### 5.11 - Prendre la décision finale

#### Exemple de modèle de prise de décision

À l'issue de l'audition de tous les candidats, formalisez vos critères de choix :

	Candidat 1			Candidat 1			Candidat 1		
	-	+	++	-	+	++	-	+	++
Compétences acquises			x			x			x
Connaissances acquises			x			x			x
Qualités personnelles		x				x			x
Potentiel d'évolution		x				x		x	
<b>CLASSEMENT FINAL</b>			<b>2</b>			<b>1</b>			<b>3</b>

Légende  
- peu maîtrisé  
+ moyennement maîtrisé  
++ maîtrisé

#### Commentaires (suite)

Idéalement, le candidat retenu doit tendre vers les caractéristiques suivantes :

- 1 présenter le maximum de qualités personnelles (ce qui est acquis) parmi celles attendues (ce qui est requis),
- 2 posséder certaines compétences et connaissances (ce qui est acquis) parmi celle attendues (requis),
- 3 disposer d'un potentiel pour acquérir les compétences et connaissances qui lui manquent à ce jour (requis et non acquises).

[Haut de page](#)