

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

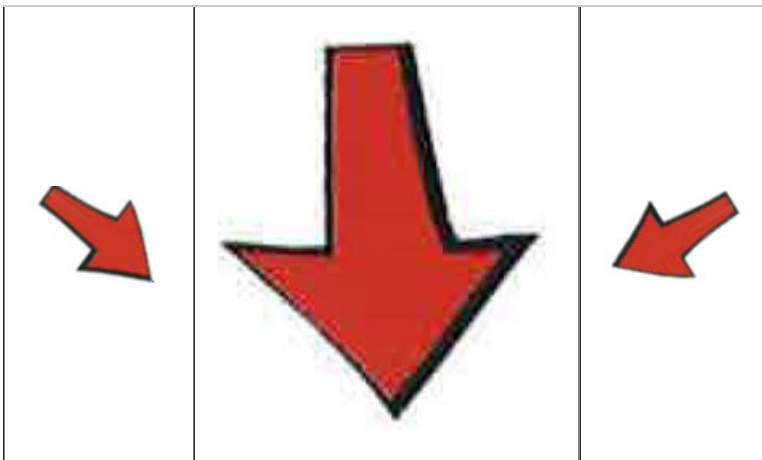
### 5.8.3 - Conduire un entretien d'embauche (suite)

#### Rôle du recruteur

#### Au cours de l'entretien

Pilote + Jury

informer	faciliter	réguler
----------	-----------	---------



**COMPRENDRE**  
(pas encore travailler)

#### Hors entretien

Pilote + Jury



SYNTHETISER ET EVALUER

SYNTHETISER ET EVALUER  
Utiliser les fiches de définition de profil



Le profil  
de recrutement  
\_\_\_\_\_

[fiches 2.1 2.2 2.3 2.4](#)

**Commentaires (suite)**

Le recruteur doit se contenter du rôle de garant méthodologique de la démarche d'entretien et noter le plus précisément possible les réponses du candidat sans les interpréter trop précipitamment.

Il note les faits, comme le ferait un policier ou un journaliste, en étant le plus descriptif possible et le plus objectif possible.

**Exemple**

Le candidat dit " J'ai quitté mon emploi à la suite d'un conflit avec le chef, nous nous sommes disputés."

**Noter :**

A quitté la société X à la suite d'un conflit avec son supérieur,

Ne pas interpréter :

- absence de capacité de contrôle de soi,
- caractériel,
- faible capacité de négociation.

[Haut de page](#)