

Des outils pour recruter

Métiers et formation



5.8.2 - Conduire un entretien d'embauche (suite)

grille d'analyse

Grille d'analyse des résultats

Choisir parmi une liste d'actions, d'activités, de compétences, celle(s) que vous souhaitez valider :

<input type="checkbox"/> construire	<input type="checkbox"/> innover, créer
<input type="checkbox"/> concevoir	<input type="checkbox"/> se situer, s'adapter
<input type="checkbox"/> conduire	<input type="checkbox"/> participer à la production
<input type="checkbox"/> organiser	<input type="checkbox"/> optimiser
<input type="checkbox"/> contrôler	<input type="checkbox"/> animer de manière pédagogique
<input type="checkbox"/> évaluer	<input type="checkbox"/> exposer, prendre la parole en public
<input type="checkbox"/> conseiller	<input type="checkbox"/> exécuter
<input type="checkbox"/> communiquer	<input type="checkbox"/> alerter
<input type="checkbox"/> expérimenter	<input type="checkbox"/> négocier
<input type="checkbox"/> mettre en oeuvre / appliquer	<input type="checkbox"/> réguler
<input type="checkbox"/> renseigner	<input type="checkbox"/> être seul
<input type="checkbox"/> s'informer	<input type="checkbox"/> rédiger
<input type="checkbox"/> analyser	<input type="checkbox"/> être en équipe
<input type="checkbox"/> décider / choisir	<input type="checkbox"/> reproduire
<input type="checkbox"/> diriger une équipe	<input type="checkbox"/> traiter