

Des outils pour recruter

Métiers et formation



5.8.1 - Conduire un entretien d'embauche (suite)

Principe

A partir du C.V. et du premier contact téléphonique, repérer les points intéressants qui pourront être transférables pour votre poste.

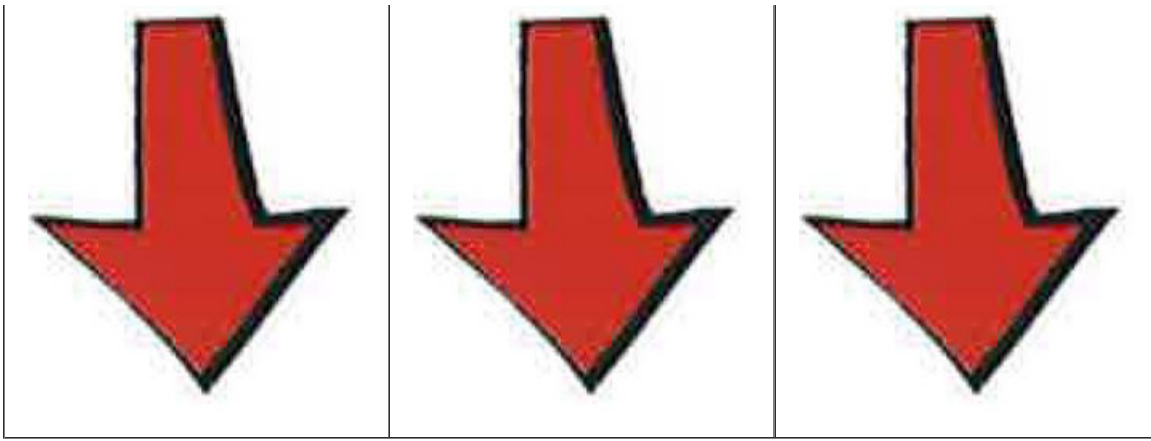
Pilote



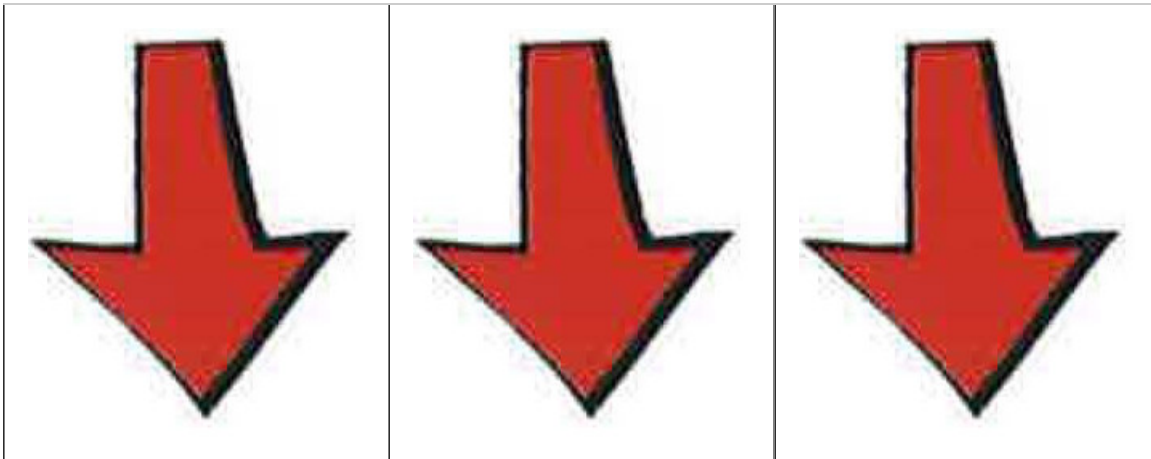
Bâtir une trame d'entretien en formulant des questions visant à décrire les actions et comportements du candidat

Pilote





comment	pourquoi	lesquels
---------	----------	----------



Noter précisément les actions en vous aidant de la liste d'action ([fiche 5.8](#))

Commentaires (suite)

Exemple

"Comment et par qui vous sont données les indications sur le travail que vous devrez faire ?"

"Avez-vous l'occasion dans ce poste de faire des suggestions à votre supérieur hiérarchique, lesquelles ?"

"Comment avez-vous réussi à obtenir le résultat qui était attendu dans cette négociation ?"

"Pourquoi avez-vous décidé d'appliquer cette méthode ?"

[Haut de page](#)