N°
70

Des outils pour recruter

Métiers et formation

5.7 - Demander au candidat de s'auto-évaluer

Demander au candidat de se positionner sur les échelles suivantes (avant l'entretien individuel) :

Sens de l'organisation							
❶ J'effectue très peu d'activités de planification concernant la coordination des activités et des emplois du temps	1	2	3	4	5	6	❻ Je développe une approche systématique de mon travail : prépare les actions en agençant les étapes. Je planifie, anticipe, fait preuve de rigueur.
Sens de la communication							
❶ Je me contente de communiquer sur un mode informatif, ne ressent pas la nécessité de communiquer avec mes collaborateurs	1	2	3	4	5	6	❻ Je m'exprime facilement vis-à-vis d'individus ou de groupes. Je suis sensible aux sentiments de mes subordonnés, je mets l'accent sur la communication bi-directionnelle. Je m'attarde à dépasser le niveau informatif.
Décision							
❶ Je développe beaucoup de réflexion, avant de décider. Hésite, rencontre certaines difficultés lorsqu'il s'agit de trancher.	1	2	3	4	5	6	❻ Je choisis entre plusieurs solutions et tranche. Je suis toujours certain de mes décisions.
Adaptabilité							
❶ Comportement rigide. J'adopte des attitudes similaires en toutes situations ou face à différents interlocuteurs. J'ai déjà rencontré des difficultés avec des	1	2	3	4	5	6	❻ J'ai naturellement un comportement très souple, une capacité à adapter ma conduite lors des changements fréquents des

difficultés avec des individus dont l'attitude adoptée était inappropriée.		contraintes de travail.

Lors de l'entretien d'évaluation, demander au candidat de commenter ses réponses et noter ses propos pour le débat final du jury (éléments complémentaires d'information).

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB