

Des outils pour recruter

Métiers et formation



OFB
OFFICE FRANÇAIS
DE LA BIODIVERSITÉ

5.7 - Demander au candidat de s'auto-évaluer

Demander au candidat de se positionner sur les échelles suivantes (avant l'entretien individuel) :

Sens de l'organisation							
1 J'effectue très peu d'activités de planification concernant la coordination des activités et des emplois du temps	1	2	3	4	5	6	6 Je développe une approche systématique de mon travail : prépare les actions en agencant les étapes. Je planifie, anticipe, fait preuve de rigueur.
Sens de la communication							
1 Je me contente de communiquer sur un mode informatif, ne ressente pas la nécessité de communiquer avec mes collaborateurs	1	2	3	4	5	6	6 Je m'exprime facilement vis-à-vis d'individus ou de groupes. Je suis sensible aux sentiments de mes subordonnés, je mets l'accent sur la communication bi-directionnelle. Je m'attarde à dépasser le niveau informatif.
Décision							
1 Je développe beaucoup de réflexion, avant de décider. Hésite, rencontre certaines difficultés lorsqu'il s'agit de trancher.	1	2	3	4	5	6	6 Je choisis entre plusieurs solutions et tranche. Je suis toujours certain de mes décisions.
Adaptabilité							
1 Comportement rigide. J'adopte des attitudes similaires en toutes situations ou face à différents interlocuteurs. J'ai déjà rencontré des difficultés avec des	1	2	3	4	5	6	6 J'ai naturellement un comportement très souple, une capacité à adapter ma conduite lors des changements fréquents des

entretiens avec des individus dont l'attitude adoptée était inappropriée.							contraintes de travail.
---	--	--	--	--	--	--	-------------------------

Lors de l'entretien d'évaluation, demander au candidat de commenter ses réponses et noter ses propos pour le débat final du jury (éléments complémentaires d'information).

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB