

Des outils pour recruter

Métiers et formation



OFB
OFFICE FRANÇAIS
DE LA BIODIVERSITÉ

5.7 - Demander au candidat de s'auto-évaluer

Demander au candidat de se positionner sur les échelles suivantes (avant l'entretien individuel) :

| Sens de l'organisation | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|--|
| 1 J'effectue très peu d'activités de planification concernant la coordination des activités et des emplois du temps | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 Je développe une approche systématique de mon travail : prépare les actions en agencant les étapes. Je planifie, anticipe, fait preuve de rigueur. |
| Sens de la communication | | | | | | | |
| 1 Je me contente de communiquer sur un mode informatif, ne ressente pas la nécessité de communiquer avec mes collaborateurs | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 Je m'exprime facilement vis-à-vis d'individus ou de groupes. Je suis sensible aux sentiments de mes subordonnés, je mets l'accent sur la communication bi-directionnelle. Je m'attarde à dépasser le niveau informatif. |
| Décision | | | | | | | |
| 1 Je développe beaucoup de réflexion, avant de décider. Hésite, rencontre certaines difficultés lorsqu'il s'agit de trancher. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 Je choisis entre plusieurs solutions et tranche. Je suis toujours certain de mes décisions. |
| Adaptabilité | | | | | | | |
| 1 Comportement rigide. J'adopte des attitudes similaires en toutes situations ou face à différents interlocuteurs. J'ai déjà rencontré des difficultés avec des | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 J'ai naturellement un comportement très souple, une capacité à adapter ma conduite lors des changements fréquents des |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|-------------------------|
| entretiens avec des individus dont l'attitude adoptée était inappropriée. | | | | | | | contraintes de travail. |
|---|--|--|--|--|--|--|-------------------------|

Lors de l'entretien d'évaluation, demander au candidat de commenter ses réponses et noter ses propos pour le débat final du jury (éléments complémentaires d'information).

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB