

Des outils pour recruter

Métiers et formation



5.6.6 - Mettre le candidat en situation :

méthode de l'échantillon de travail

Les atouts de l'échantillon de travail comme outil d'évaluation :

- une bonne fiabilité de pronostic,
- une proximité avec des situations professionnelles concrètes,
- un lien étroit avec des compétences requises,
- une implication forte du candidat,
- une évaluation dynamique qui permet d'appréhender les capacités d'intégration et la motivation du candidat, en situation de production,
- une évaluation vécue par les candidats comme une situation objective et équitable.

Les limites de l'échantillon de travail comme outil d'évaluation :

- nécessite un minimum d'investissement de la part du recruteur, ce qui rend cette évaluation coûteuse en temps,
- l'obligation de gérer les situations de candidats en difficulté et les conclusions négatives des évaluations.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB