

5.6.1 - Mettre le candidat en situation :

méthode de l'échantillon de travail

Au regard des profils de recrutement (garde, garde gestionnaire, technicien de gestion du littoral)

Critères pouvant être évalués par l'échantillon de travail



sociabilité ●		● résolution de problèmes
rigueur ●	Echantillon de travail Il permet de mesurer les dimensions personnelles suivantes :	● organisation du travail
stabilité émotionnelle ●		● gestion des priorités
capacités de décision ●		● argumentation verbale
autonomie ●		● capacités rédactionnelles
diplomatie ●		● encadrement d'équipe
capacités pédagogiques ●		● capacités d'analyse et de synthèse

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'AFB