N°
70

Des outils pour recruter

Métiers et formation

5.5.3 - Analyser les expériences antérieures (suite 3)

Grille d'analyse des résultats

Dans ses propos, le candidat cite le plus souvent des actions qui vous permettent de repérer des comportements de :

- mise en oeuvre de solutions concrètes d'analyse
- de recherche d'informations ou de renseignements
- de décision, choix, initiative
- de recours à autrui (aide)
- de délégation,
- d'innovation, de création
- de management, d'organisation

Types d'incidents présentés

- concrets, techniques
- relationnels
- hiérarchiques
- d'organisation ou de planification
- de tolérance au stress
- de prise de risque
- de difficulté d'analyse
- d'adaptabilité

Qualité de la prestation du candidat

	Satisfaisant	Non satisfaisant
Clarté et synthèse de l'exposé		
Pertinence des réponses aux questions		
Communication orale		
Contrôle de soi		
Energie		
Ecoute		

Persuasion		
Fiabilité des propos		

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB