

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

### 5.5.3 - Analyser les expériences antérieures (suite 3)

#### Grille d'analyse des résultats

Dans ses propos, le candidat cite le plus souvent des actions qui vous permettent de repérer des comportements de :





- mise en oeuvre de solutions concrètes d'analyse
- de recherche d'informations ou de renseignements
- de décision, choix, initiative
- de recours à autrui (aide)
- de délégation,
- d'innovation, de création
- de management, d'organisation

#### Types d'incidents présentés

- concrets, techniques
- relationnels
- hiérarchiques
- d'organisation ou de planification
- de tolérance au stress
- de prise de risque
- de difficulté d'analyse
- d'adaptabilité

#### Qualité de la prestation du candidat

	Satisfaisant	Non satisfaisant
Clarté et synthèse de l'exposé	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pertinence des réponses aux questions	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Communication orale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contrôle de soi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Energie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ecoute	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Persuasion		
Fiabilité des propos		

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB