

Des outils pour recruter

Métiers et formation



5.5.1 - Analyser les expériences antérieures (suite 1)

Consignes

"Décrivez trois expériences antérieures (situations) de votre vie professionnelle pour lesquelles vous estimez avoir été efficace et trois autres pour lesquelles vous estimez ne pas avoir été efficace".

Laissez 15 à 20 minutes de préparation au candidat.

Au cours de l'entretien individuel, amenez le candidat à se montrer le plus précis possible pour la description des points suivants, pour chaque expérience antérieure :

- ❶ Quelle était l'activité concernée ?
- ❷ Quel était le problème à résoudre ?
- ❸ Quelles étaient vos intentions ?
- ❹ Quelles étaient les personnes mises en jeu ?

Quels comportements avez-vous adoptés ?

Quels résultats obtenus ?

Conseil

N'hésitez pas, avec cet outil, à pousser le candidat dans ses retranchements, à le forcer à trouver des exemples précis et à répondre clairement à vos questions.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB