N°
70

Des outils pour recruter

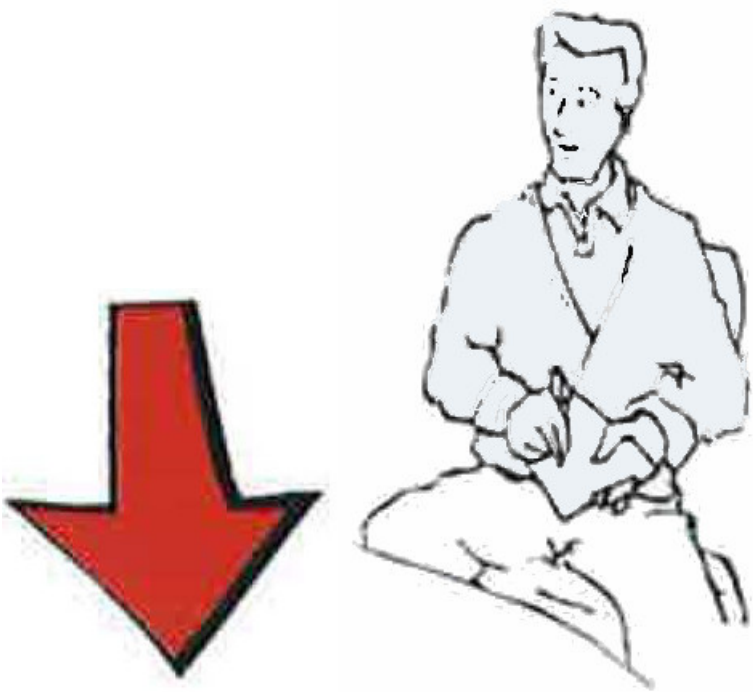
Métiers et formation

5.5 - Analyser les expériences antérieures

Principe

Relever des expériences antérieures à effets positifs et négatifs à l'aide d'un entretien structuré

Extraire du récit du candidat des compétences et qualités personnelles classées selon la fréquence de citation



Élaborer une synthèse (profil du candidat) à partir des éléments notés par le recruteur ou le jury

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB