

5.5 - Analyser les expériences antérieures



Principe

Relever des expériences antérieures à effets positifs et négatifs à l'aide d'un entretien structuré



Extraire du récit du candidat des compétences et qualités personnelles classées selon la fréquence de citation



Élaborer une synthèse (profil du candidat) à partir des éléments notés par le recruteur ou le jury

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'AFB