





## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



### 5.4 - Instrumenter et objectiver l'évaluation

	<b>L'entretien d'embauche</b> <hr/> <a href="#">fiche 5.8</a>	
		
<b>L'échantillon de travail</b> <hr/> <a href="#">fiche 5.6</a>		<b>Le questionnaire d'embauche</b> <hr/> <a href="#">fiche 5.7</a>
		
	<b>L'analyse des expériences antérieures</b> <hr/> <a href="#">fiche 5.5</a>	

#### Commentaires (suite)

Pour chaque recrutement, le pilote du recrutement (ou le jury) décide lors d'une étape de préparation :

- des outils qui seront proposés,
- des critères qui seront plus particulièrement évalués au regard des premiers contacts téléphoniques et des doutes à lever.

A l'issue de cette phase de préparation, l'animateur (le pilote) de la démarche prépare les documents et outils nécessaires (fiches d'évaluation...).

