

4.8 - Repérer les aptitudes et qualités personnelles

Méthodes d'évaluation préconisées

- **1er entretien téléphonique** (fiche [3.5](#))
- **Jury de sélection** (fiches [5.2](#) et [5.3](#))
- **Echantillon de travail** (fiche [5.6](#))
- **Analyse des expériences antérieures** (fiche [5.5](#))
- **Entretien d'embauche** (fiche [5.8](#))

Commentaires (suite)

Exemple

- fiabilité
- sociabilité
- sens de l'initiative
- sens de l'organisation
- contrôle des émotions
- résistance au stress
-

Les aptitudes et qualités personnelles sont difficiles à décrire de manière opérationnelle.

La difficulté de leur évaluation consiste à dépasser le déclaratif de l'individu ("Je suis organisé", "Je suis un bon manager d'équipe"...) et de rapporter toujours ses propos à des situations concrètes, professionnelles et/ou personnelles.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'AFB