

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



## 4.8 - Repérer les aptitudes et qualités personnelles

### Méthodes d'évaluation préconisées

- 1<sup>er</sup> entretien téléphonique (fiche [3.5](#))
- Jury de sélection (fiches [5.2](#) et [5.3](#))
- Echantillon de travail (fiche [5.6](#))
- Analyse des expériences antérieures (fiche [5.5](#))
- Entretien d'embauche (fiche [5.8](#))

### Commentaires (suite)

---

#### Exemple

- fiabilité
- sociabilité
- sens de l'initiative
- sens de l'organisation
- contrôle des émotions
- résistance au stress
- ....

Les aptitudes et qualités personnelles sont difficiles à décrire de manière opérationnelle.

La difficulté de leur évaluation consiste à dépasser le déclaratif de l'individu ("Je suis organisé", "Je suis un bon manager d'équipe"... ) et de rapporter toujours ses propos à des situations concrètes, professionnelles et/ou personnelles.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB