

Des outils pour recruter

Métiers et formation



4.5 - Repérer les savoir-faire techniques

Méthodes d'évaluation préconisées

- Analyse du C.V. (fiche [3.5](#))
- 1er contact téléphonique (fiche [3.5](#))
- Jury de sélection (fiches [5.2](#) et [5.3](#))
- Analyse des expériences antérieures (fiche [5.5](#))
- Echantillon de travail (fiche [5.6](#))
- Entretien d'embauche (fiche [5.8](#))

Commentaires (suite)

Exemple

- être capable d'entretenir des outils et machines
- être capable de poser des équipements de terrain
- être capable de baguer, piéger
- être capable d'effectuer des relevés piésonométriques
- être capable de maîtriser la conduite d'engins
- être capable de pratiquer les techniques du secourisme
-

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB