

## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

### 4.2 - Repérer les différentes composantes de la compétence

|                                   | Type                                                      | Utilité                                          | Mode principal d'acquisition                                 |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Les connaissances                 | Connaissances générales                                   | Savoir et comprendre                             | Formation initiale et continue                               |
|                                   | Connaissances spécifiques à l'environnement professionnel | Savoir s'adapter et agir sur mesure              | Formation initiale et continue<br>Expérience professionnelle |
| Les savoir-faire                  | Savoir-faire techniques                                   | Savoir procéder                                  | Formation initiale et continue<br>Expérience professionnelle |
|                                   | Savoir-faire relationnels                                 | Savoir se conduire                               | Expérience sociale et professionnelle                        |
| Les caractéristiques personnelles | Capacités de raisonnement                                 | Savoir traiter l'information<br>Savoir raisonner | Education et pratiques sociales et professionnelles          |
|                                   | Aptitudes et qualités personnelles                        | Savoir s'engager                                 | Education<br>Expérience sociale et professionnelle           |

#### Commentaires (suite)

Lors d'une phase de composantes, il est nécessaire d'évaluer le candidat sur ces 6 domaines.

- Ces 6 composantes font appel à des méthodes d'évaluation différentes.
- Ces 6 composantes sont issues de modes d'acquisition différents. Si au cours de la phase de recrutement, un des critères identifiés dans le profil de recrutement venait à manquer, il est intéressant d'estimer par quel moyen il est envisageable de permettre au candidat d'acquérir ce critère.

[Haut de page](#)