N°
70

Des outils pour recruter

Métiers et formation

4.2 - Repérer les différentes composantes de la compétence

	Type	Utilité	Mode principal d'acquisition
Les connaissances	Connaissances générales	Savoir et comprendre	Formation initiale et continue
	Connaissances spécifiques à l'environnement professionnel	Savoir s'adapter et agir sur mesure	Formation initiale et continue Expérience professionnelle
Les savoire-faire	Savoir-faire techniques	Savoir procéder	Formation initiale et continue Expérience professionnelle
	Savoir-faire relationnels	Savoir se conduire	Expérience sociale et professionnelle
Les caractèristiques personnelles	Capacités de raisonnement	Savoir traiter l'information Savoir raisonner	Education et pratiques sociales et professionnelles
	Aptitudes et qualités personnelles	Savoir s'engager	Education Expérience sociale et professionnelle

Commentaires (suite)

Lors d'une phase de composantes, il est nécessaire d'évaluer le candidat sur ces 6 domaines.

- Ces 6 composantes font appel à des méthodes d'évaluation différentes.
- Ces 6 composantes sont issues de modes d'acquisition différents. Si au cours de la phase de recrutement, un des critères identifiés dans le profil de recrutement venait à manquer, il est intéressant d'estimer par quel moyen il est envisageable de permettre au candidat d'acquérir ce critère.

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB