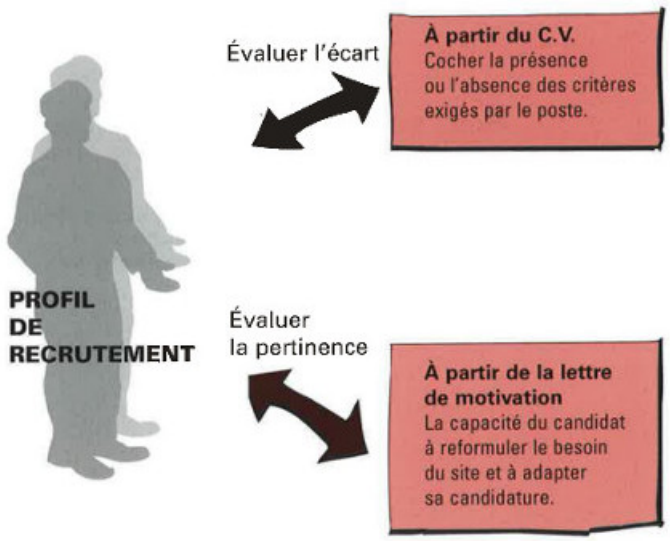
N°
70

Des outils pour recruter

Métiers et formation

3.4 - Trier les C.V.



Commentaires (suite)

❶ **Évaluer l'écart entre le profil de recrutement défini et les C. V. reçus**
Le tri de CV permet d'estimer la maîtrise ou non des compétences et des connaissances mais ne permet pas d'identifier les qualités personnelles ni les potentialités d'évolution des candidats.
exemple : quelles compétences possède le candidat déjà, au vu de son CV, et quelles sont celles qu'il ne semble pas avoir développées ?

❷ **Évaluer la pertinence de la réponse du candidat**
A l'aide de la lettre de motivation et du CV du candidat, il est possible de vérifier si celui-ci a été capable :
- de réorganiser son CV en mettant l'accent sur les expériences intéressantes pour le poste à pourvoir,
- de construire sa lettre de motivation en reformulant des éléments de l'annonce et en explicitant en quoi il se reconnaît dans ces éléments,
- de bien comprendre la définition du poste et ce que l'on attend du futur recruté.

Haut de page

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB