

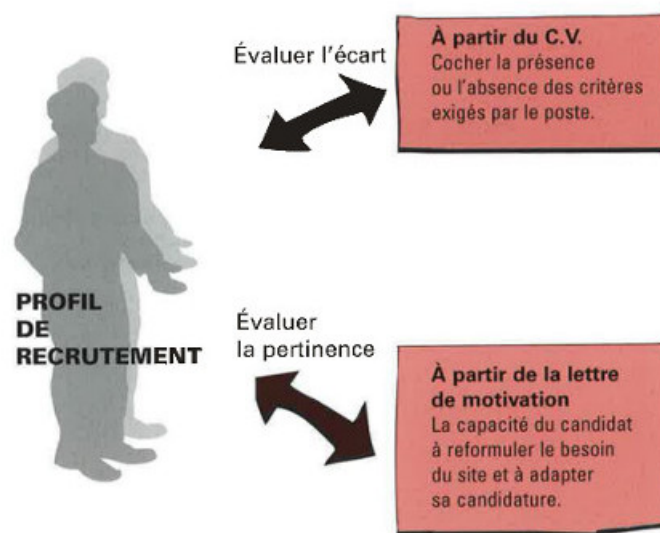
## Des outils pour recruter

### Métiers et formation



**OFB**  
OFFICE FRANÇAIS  
DE LA BIODIVERSITÉ

### 3.4 - Trier les C.V.



#### Commentaires (suite)

#### ❶ Évaluer l'écart entre le profil de recrutement défini et les C. V. reçus

Le tri de CV permet d'estimer la maîtrise ou non des compétences et des connaissances mais ne permet pas d'identifier les qualités personnelles ni les potentialités d'évolution des candidats.

**exemple** : quelles compétences possède le candidat déjà, au vu de son CV, et quelles sont celles qu'il ne semble pas avoir développées ?

#### ❷ Évaluer la pertinence de la réponse du candidat

A l'aide de la lettre de motivation et du CV du candidat, il est possible de vérifier si celui-ci a été capable :

- de réorganiser son CV en mettant l'accent sur les expériences intéressantes pour le poste à pourvoir,
- de construire sa lettre de motivation en reformulant des éléments de l'annonce et en explicitant en quoi il se reconnaît dans ces éléments,
- de bien comprendre la définition du poste et ce que l'on attend du futur recruté.

[Haut de page](#)

Tous droits réservés © - Propriété de l'OFB